

ח' בטבת תשל"ט, 7 בינואר 1979

הנשיא:

בישראל שלושה מיליון יהודים. מיליון לומדים בבית אולפנא. מיליון נשים. מיליון בחות עבודה ופנסיונרים. לעומת הארץ ערבית היה לנו יתרון איכון ועובדת זו הכרעה בשדה הקרב. רמת אוכלוסייה גבוהה - היא תנאי לקיוםנו. לעומת הארץ אחרות - גורם הזמן הוא עליון בחשיבותו. עליו לעשות מאמצים עליוניים להגיע להישגים רבים יותר בזמן קצר יותר. מצויים בישראל רבע מיליון אקדמאים ולעומת זאת רביע מיליון אנאლפביתים. לצד כשלות יש בארץ רמה טכנולוגית גבוהה ופעילות חנוכית עציפה.

יש לעשות פעולה להעלאת הרמה התרבותית ההשכלתית והתיכנית בישראל. ויש לעשות זאת במהירות ובהחלטות. פעולה זו מקבלת חשיבות משנה לאבי הנגב, שהוא חלק הארי של מדינת ישראל. קורא לבני המפעל לראות בחשיבותם המוחדת לירוחם - לפועלם התרבותית בכלל המרביים לעובדי המפעל ולבני משפחותיהם. אם המפעל יעשה זאת - הוא יהיה מופת חי למدينة כולה.

מר בורנשטיין: מברך על יוזמת הנשיא. אם תבצע התכנית יאה זה לברכה לפועל ולמפעל. ככל בדעה שיש לפעול בכיוון זה, אך לא תמיד הצלחנו. פתחו בית-ספר מקצועי במפעל לילדים העובדים - אך הוא נסגר בשל חסר של תלמידים. ישנים תלמידים שלמדו את המקצוע אך עדבו את המקום. מבקש שיפ של הנשיא לפעול להעלאת הרמה התרבותית של העובדים.

התרשם שדברי הנשיה כניהם. אין זאת בעיה של כספם. הבעייה היא קשה. מבקש כי הנשיה ישמע את חברי הצוות הבינלאומי. מודיע עלי הצוות הבינלאומי קיימים ישיבה בנושא זה. הנסיוון בחיפה (פיניציה) מוכיח שביתן לשותה הרבה בנדונן. יש רצון כן מהצוות הבינלאומי לעזרה.

מר זלייג:

חלק מהمطلوب הוא בתחום המطلות של המפעל. כבר נעשו פעולות: הכשרה מקצועית (קורס מנהלי עבודה). עד כה קיימים שלב א' בלבד). הדרך פנימית בנושאים טכניים ספציפיים. השבחת כח אדם. כל אדם הנרשם לקורס (شرطוט, אגאלית, כתבות) מקבל תמורה מלאה. היזמה בנדונן באה הצד העובד. נווער שוליגים בירוחם - פותחה תכנית ונקלטו 10 - 12 נערים במפעל. זאת תחלה דרך ויש להרחיבה ולהעמיקה.

מתי אהרווני:

שמואל בורנשטיין: הוחלט על הקמת ספרייה. להקים מועצת הדרכה - למפעילי מכונות ומספרת תכניות נוספות לפועלה.

חזה פרק:

בשתיים האחרוניות ניתן דגש לקידום העובד. המפעל יכול לתרום הרבה לקידום הפרט. מרבית המרצ' הבינלאומי מוקדש ל-5% העובדים הביעתיים ולא ליותר העובדים שהם טובים. צרייך לקבוע אפס שיפעל לרוחות העובד. יש לקבוע פעולות לעידוד הפועלים המציגים.

אברהם ולד:

ישנן שתי בעיות בירוחם ופתרונן יעדור לקידום העיירה ולפעול.  
א. הינה התנagedות בירוחם לקבל אנשי מקצוע מבחן אם אם הם  
רוצים לאגור בירוחם.

ב. ישנן עדיבות של עובדים שהתקדמו.  
בשנת 1965 הודרכו העובדים בכירים להרצת המפעל, ובכבודו שנה  
וחצי לא נשאר אחד מהם בירוחם. תהליך זה נמשך.

שמואל ניב:  
הפתרון הוא לא דרך המפעל. הפעולה להשבחת העובד נעשית - אולם  
המצב הנוכחי מדבר בעד עצמו. הפעולה שתעשה דרך המפעל היא לא  
הפתרון לירוחם. הפעולה צריכה להעשות בדרך ממלכתית ובדרך של  
המועצה המקומית.

חיים ابو-סרור (ראש המועצה בירוחם):

השאלה היא אם קיימת מעורבות של התעשייה בחני הקהילה. ישנן  
פועלות בתחום זה. חסנה זהות של העובדים עם התעשייה וכן ההיפך.

דן טוב:

חייבת להיות פעולה כללית. פעולה מטעם המפעל בלבד לא מספקת.  
אין אמון של תושבי המקום בעצמם. חייבות להיות פעולה גם עם  
המועצה.

זאב דקל:

ספק אם תושבי ירוחם רוצים וצריכים לקלוט את מה שמציעים כל  
הנכחים. צריך לעשות סקר כדי להוכיח מה הם הצרכים התרבותיים  
והחינוכיים של התושבים. האוכלוסייה בירוחם היא טעונה טיפול.  
מהביר כללית - אין עידוד לעבודת הייצור.

אלי אשר:

חלק ניכר מעובדי המפעל אינם יודעים קרווא וכותב ומתקשים להסתגל לחברה מודרנית ולהתמודד עם חיי היום-יום. לכן הפתרון הדרושים הוא בסיסי ובסיסי יותר.

אייך בר:

מקווה שחלק מהדברים יתמשו. עד כה ישנה התקדמות אצל פועלי המפעל, אך ההתקדמות היא איטית. השינוי יבוא על-ידי אנשים מבחוץ. אולי על-ידי תעשייה נוספת, או על-ידי הפכירות אנשי צבא קבוע למקום.

הנשיא:

- א. מקבל תמורה המציב הבוגחת. אולם יש מקום לשינוי והתקדמות.
- ב. הבעייה העיקרית: לפתח מוטיבציה בקרב העובדים להתקדמות ולהתפתחות.
- ג. מסגרת העבודה היא מחזיקה את הפועלים - ומשום כך יכול המפעל לשמש מנוף לשינוי פנוי העירה.
- ד. הרחבת חברות העובדים תשפייע לטובה על עבודה המפעל ותפקידו.
- ה. הנשיא יבודק אפשרות להעברת תעשייה נוספת למקום.
- ו. הנשיא מבקש כי יאבחן תוכנית מפורשת (ע"י צוות מיוחד) ומציע כי תקווים פגישה נוספת.

השתתפו בפגישת:

|                               |   |                     |
|-------------------------------|---|---------------------|
| בעל מניות                     | - | 1. משה בורנשטיין    |
| מנכ"ל                         | - | 2. יצחק בר          |
| ראש אגף מינהל                 | - | 3. דן טרוב          |
| ראש אגף טכני                  | - | 4. שמואל ניב        |
| ראש אגף ייצור                 | - | 5. חנן פרק          |
| ראש העיר ירושלים              | - | 6. חיים ابو-סרור    |
| ראש אגף אספקות                | - | 7. דב דקל           |
| מנהל המפעל                    | - | 8. מתי אהרון        |
| ראש אגף הנדסה                 | - | 9. אליך אשר         |
| מנכ"ל                         | - | 10. אברהם ולד       |
| מנהל כיה חטיבת הדוכנויות-כו"ר | - | 11. שמואל בורנשטיין |
| יו"ר מועצת המנהליים תמי"ד     | - | 12. יהודית זלייג    |

שם: יצחק אגסי, מנהל לשכת הנשיא.

