

הקברן המאוחד חיפה-יגור  
קבוצת פועלים להתישבות שתופית בע"מ.

ת ק נ ו ת

א. 1. הקבוצה היא בת לחברת העובדים, חברה שתופית להתישבות עובדים עבריים בערבון-מוגבל, (הנקראת להלן לשם הקצור "חברת העובדים בע"מ") ומטרתה:  
לקבל ולהוציא לפועל בקבלנות ובשכירות עבודות שונות ובפרט עבודות צבוריים ובניין לנהל ולפתח בעבודה שתופית משק חלקאות לכל ענפיו בסביבות חיפה.

לספק את צרכי המחיה של החברים באופן שתופי,

לפתח תעשייה חקלאית ושאר ענפי מלאכה וחרושת.

לסייע להרמת מצבם הכלכלי, החברותי והתרבותי של החברים על ידי עזרה הדדית, לשפול בחולים, לכלול את הזקנים והתשושים, ואת הנפשות שהיו תלויות בחברים שנפטרו, לכלכל ולחנך את ילדי החברים,

לשם השגת המטרות האלו יהיה לחברה כח הפעולה הבא:

א) להקים בניני עבודה ובנינים צבוריים, ולכבש כבישים ודרכים.

ב) לקנות, לקבל בחליפין, במתנה ובעזבון, לשכר, לחכר ולקבל באריסות ולרכוש באופנים אחרים כל מיני נכסי דניידי ודלא ניידים או זכויות בהם לצרכי עסקי הקבוצה ומפעליה ולשאת ולתת בכל הרכוש והזכויות של החברה.

ג) לנצל את אוצרות האדמה והזכויות של האדמה הקשורות באדמות השייכות לחברה או שיש לחברה ענין בהן, ישרות או עקיפות.

ד) לקבל ולהוציא לפועל עבודות שונות בקבלנות ובשכירות, ליסד ולנהל כל מיני מפעלים של מלאכה או חרושת.

ה) לנהל את מסכר התוצרת של משקי החברה ומשק צרכיהם.

ו) להשקיע אמצעים ולרכוש מניות בחברות שאתופיות ובמפעלים אחרים המסייעים למטרות החברה.

ז) להתאחד את חברות שתופיות ודומות לה, הן למטרות מיוחדות והן להתמזגות שלמה.

ח) לבוא בהתקשרויות את השלטונות השונים ולהשיג מהם כל מפי רשיונות, יתרונות וזכויות שהחברה תמצא למועיל למטרותיה ולפעול בהתאם להרסנות אלה.

6) ללוות כסף ולהבטיח תשלומים לפי מה שהקבוצה תמצא לבכונן. לעשות כל פעולה חוקית בשטרות ובכל יתר נירות מסחר.

7) להבטיח באחריות בחברות לאחריות את החברים מסקרי אסון, מות, מחלה וכדומה; להבטיח בחברות לאחריות את הרכוש של החברה משרפות ושאר נזקים.

8א) לספק את הצרכים החברתיים, התרבותיים, הכלכליים והסניטריים במקום ולעשות כל אותן הפעולות הדרושות לשם השגחת התנאים האלה, הכל לפי ראות עיני הקבוצה, וביחוד ליסד ולנהל בתי תינוקות, גני ילדים ובתי ספר לשם גדול הילדים התלויים בחברים וחנוכסם.

8ב) לפעול כל פעולה אחרת אשר לפי ראות עיני הקבוצה גורמת ומכוונת להגשמת מטרות הקבוצה או אמת מהן.

9) אין הקבוצה מרחיבה על מי שאינם חברים את היתרונות אשר לשם השפעתם לחברים נוסדה.

2. שם הקבוצה: "הקבוץ המאוחד חיפה-יגוד, קברצת פועלים להתישבות שתופית בע"מ".

3. המטרד הרשום של הקבוצה הוא בטחון חיפה.

4. חברי הקבוצה הם אלה שחתמו על בקשת הרשום ואלה שיתקבלו עפ"י החלטת האספה הכללית של החברה ברוב של שני שלישי דעות המצביעים. התנאים הדרושים מאת המרשם להיות חבר לקבוצה הם:

א) שיהא חבר ל"חברת העובדים" בע"מ.

ב) שיקבל על עצמו ויחתום על התחייבות בכתב לקיים את עיקרי הקבוצה והחלטותיה, כפי שנקבעו בתקנות אלו או בתקנות נוספות שהקבוצה תקבל אותן.

הקבוצה מודיעה לחברת העובדים בע"מ על כל החברים המוצעים לאספה הכללית לאשור. ל"חברת העובדים" בע"מ זכות ויסו בקבלת חברים לקבוצה, רק אם חבר הקבוצה מערער על קבלת חבר בפני "חברת העובדים" בע"מ.

5. לקבוצה אין הון סגירות.

6. אין חבר רקאי להעביר את זכויותיו לאחר.

7. חבר הרוצה לצאת מהקבוצה צריך להודיע על זאת לקבוצה בכתב 6 חודשים מראש. הרשות לקבוצה לפקד את יציאתו עד גמר שנת העבודה או במסך שנה שלמה מיום ההודעה, וכן הרשות לקבוצה לשחרר אותו עוד לפני תום

6) ללוות כסף ולהבטיח תשלומים לפי מה שהקבוצה תמצא לבכונן. לעשות כל פעולה חוקית בשטרות ובכל יתר נירות מסחר.

7) להבטיח באחריות בחברות לאחריות את החברים מסקרי אסון, מות, מחלה וכדומה; להבטיח בחברות לאחריות את הרכוש של החברה משרפות ושאר נזקים.

8א) לספק את הצרכים החברתיים, התרבותיים, הכלכליים והסניטריים במקום ולעשות כל אותן הפעולות הדרושות לשם השגחת התנאים האלה, הכל לפי ראות עיני הקבוצה, וביחוד ליסד ולנהל בתי תינוקות, גני ילדים ובתי ספר לשם גדול הילדים התלויים בחברים וחנוכסם.

8ב) לפעול כל פעולה אחרת אשר לפי ראות עיני הקבוצה גורמת ומכוונת להגשמת מטרות הקבוצה או אמת מהן.

9) אין הקבוצה מרחיבה על מי שאינם חברים את היתרונות אשר לשם השפעתם לחברים נוסדה.

2. שם הקבוצה: "הקבוץ המאוחד חיפה-יגוד, קבוצת פועלים להתישבות שתופית בע"מ".

3. המטרד הרשום של הקבוצה הוא בטחון חיפה.

4. חברי הקבוצה הם אלה שחתמו על בקשת הרשום ואלה שיתקבלו עפ"י החלטת האספה הכללית של החברה ברוב של שני שלישי דעות המצביעים. התנאים הדרושים מאת המרשם להיות חבר לקבוצה הם:

א) שיהא חבר ל"חברת העובדים" בע"מ.

ב) שיקבל על עצמו ויחתום על התחייבות בכתב לקיים את עיקרי הקבוצה והחלטותיה, כפי שנקבעו בתקנות אלו או בתקנות נוספות שהקבוצה תקבל אותן.

הקבוצה מודיעה לחברת העובדים בע"מ על כל החברים המוצעים לאספה הכללית לאשור. ל"חברת העובדים" בע"מ זכות ויסו בקבלת חברים לקבוצה, רק אם חבר הקבוצה מערער על קבלת חבר בפני "חברת העובדים" בע"מ.

5. לקבוצה אין הון סגיוות.

6. אין חבר רקאי להעביר את זכויותיו לאחר.

7. חבר הרוצה לצאת מהקבוצה צריך להודיע על זאת לקבוצה בכתב 6 חדשים מראש. הרשות לקבוצה לפקד את יציאתו עד גמר שנת העבודה או במסך שנה שלמה מיום ההודעה, וכן הרשות לקבוצה לשחרר אותו עוד לפני תום



של מנהלת חברת העובדים בע"מ אין אחרי כל צרעור.

כל תוצאה של חבר מהקבוצה זקוקה לאשור חברת העובדים בע"מ, חבר מן הקבוצה ע"י המנהלה אם הוצא מפני איזה סבה שהיא מתוך חברת העובדים בע"מ, ולא נשאר בה בתור חבר בלוח.

חבר שהוצא נשאר אחראי על החובות באפן הקבוצ בסעיף 7 הנ"ל, וכמו כן שמורות לו זכויותיו הכספיות באפן הקבוצ בסעיף 7 הנ"ל, מלבד אם מטעם החברים (סעיף 12) שולל אותן ממנו.

14. על חלוקת הרוחים וטמוסם תחליט האספה הכללית השנתית, בהתאם לסעיף 11 הנ"ל.

15. ערבון החברים מוגבל בסך של 25 (עשרים וחמש) לא"י.

16. החברים משלמים תשלומי כניסה בשעור של 100 (מאה) מא"י בעד כל אחד,

17. עיקר הנאתו של החבר בקבוצה הוא בהשגת אפשרות עבודה, מחיה וחגון ילדיו. תמורת עבודתו מקבל החבר מאת הקבוצה, מן התוצרת המשותפת של החברים, את צרכי מחיתו עם שאר החברים. כל החברים שוים בזכותם ליחנות מסודרות החברה, מפעליה ורווחיה.

18. לא פחות מעד שנה נקראת אספה כללית בזמן ובמקום שתקבע מנהלת הקבוצה. על המנהלה לקרוא לאספה כללית עפ"י דרישת בכתב של שליש החברים או עפ"י דרישת מנהלת חברת העובדים בע"מ. כחה של האספה הוא :

(א) לשמוע דו"ח על פעולות ההנהלה ולדון עליו.

(ב) להחליט על תכנית עבודה מתקופה לתקופה, על רכישת נכסים, על חכירת קרקע, על הקמת בנינים, על קבלת עבודות, על קבלת הלוואות ונתיבתן, על סדר החיים הפנימיים של הקבוצה, ועל ענינים כלליים אחרים העומדים על סדר היום.

(ג) להחליט על קבלת חברים והוצאתם.

(ד) לקבוע את חלוקת הרוחים וטמוסם בהתאם לסעיפים 14, 11 הנ"ל. החלטות האספות הכלליות תרשמה בפנקס מיוחד המסור לצורך זה, והעסקותיהן תשלחנה תוך 3 ימים אחרי כל אספה כללית לחברת העובדים בע"מ, אם בא-כחה לא השתתף באספה.

החלטות האספות הכלליות מחייבה מחיבות את כל החברים, גם את אלה שלא השתתפו באספה, גם את אלה שהתנגדו בתוכה להחלטות שנתקבלו. הרשות בידי האספה הכללית להעביר מכהה למנהלה. האספה תהיה חוקית

אם ישתתפו בה  $2/3$  ממספר חבריה ובהעדר המספר הדרוש תדחה האספה למועד שני, לא פחות משבעה ימים ולא רחוק מ-15 ימים, אחרי המועד הראשון. האספה השנייה תהיה חוקית בכל מספר המשתתפים. אין חבר יכול להצביע ע"י בא-כח.

19. לכל חבר יש זכות דעה אחת. לחברת העובדים בע"מ הזכות להשתתף באספות הכלליות של הקבוצה וזכות ויטו בכל החלטות הקבוצה הפוגעות בתקנות חברת העובדים או בעיקרים קואופרטיביים.

במקרה של חלוקי דעות בשאלה אם ההחלטה פוגעת בתקנות חברת העובדים או בעיקרים קואופרטיביים, ההכרעה היא בידי מנהלת חברת העובדים בע"מ.

20. הזכות לקבוע, לשנות או לבטל את תקנות הקבוצה היא בידי האספה הכללית ושום סעיף מחוקת הקבוצה לא ישרנה, לא יבוטל, ולא יחודש אלא בהסכמ של שני שלישים של קולות האספה שתקרא בהתאם לסעיף 13 מפקודת הקואופרטיבים, ובאשור חברת העובדים בע"מ ורושם החברות ההדדיות.

להחלטה על פרוק הקבוצה דרוש לפחות רוב של שלשה רבעי החברים הנמצאים בארץ ואשור חברת העובדים בע"מ. החלטות אחרות אם אין עליהן הוראה מיוחדת בתקנות אלו מתקבלות ברוב דעות פשוט.

21. עסקי הקבוצה מתנהלים ע"י מנהלת הקבוצה המורכבת מ-3 עד 9 חברים, הנבחרים באספה הכללית, ועד הבחר ההנהלה יתנהלו ע"י 10 המיסודים.

המנהלה תנהל את כל עסקי הקבוצה ותוציא לפועל את החלטות האספות הכלליות ותחליט על כל העניינים אשר אינם טעונים לפי התקנות או לפי החלטות קודמות החלטת האספה הכללית. המנהלה בוחרת מבין חבריה מזכירות בת שלשה חברים המורכבת מיוזר, מזכיר וגזבר, ששמותיהם יפורסמו בעתון חברת העובדים בע"מ.

המנהלה תקבע בישיבתה אחד או אחרים מבין חברי המזכירות אשר תתיימם על חוזים ששאר תעודות ע"י חותם הקבוצה תחייב את הקבוצה.

החלטות המנהלה נרשמות בפנקס מיוחד ונחתמות ע"י היוזר והמזכיר.

בכל אספה שנתית המנהלה מתפטרת והאספה בוחרת במנהלה חדשה המורכבת מחברים חדשים או מהחברים הקודמים או בשלקה מחברים חדשים ובחלקה מחברים קודמים.

22. כל פקידי הקבוצה יתמנו ע"י האספה הכללית. הקבוצה תקבל מהם ערבויות אם תמצא לנכון.



23. צא האספה הכללית תמנה רואה חשבון אחד או אחדים מסך מסעם לשם בקורת החשבונות באפן הקבוע בחוק.
24. חותם הרבוצה יהא שמור במשרד הרשום של הקבוצה א וישמר בידי הס של הקבוצה ויחתום בו כל חוזה שהקבוצה עושה.
25. הקבוצה ממנה מנהל חשבונות ושאר פקידים כפי הצורך.
26. לקבוצה יהיו כל הפנקסים הדרושים. מנהל חשבונות יהא אחראי על ההנהלה הנכונה של הספרים האלה. הפנקסים יתנהלו בעברית. הקבוצה תנהל פנקסי מסך לפי הטעם הנקבע ע"י חברת העובדים בע"מ.
27. לקבוצה יש רק רשות לוות ולקבל כספים לפקדון מהחברים ומסי שאינם חברים. המנהלה תקבע את אחוז הרוחים והרביית (אם בכלל תקבע רביית או ריית) ואת הערבות שהיא תציע.
- הקבוצה לא תבוא בשום מו"מ ישר עם א חברות ההתייבות ומוסדות ומים בלי הסכמת חברת העובדים בע"מ.
28. הקבוצה יכולה על יסוד החלטת האספה הכללית להשקיע חלק מכספיה במוסדות ובעסקים שונים לטובת הקבוצה, בצורת הלוואות או בצורת קנית מניעת או אובליגציות בחברות אחרות, או בצורת שותפות הן קבוצה הן ארעית.
29. הקבוצה רשאית לתת הלוואות לחברים בתנאים אשר תקבע האספה הכללית לזמן מוגבל או בלתי מוגבל, לפי החלטת האספה הכללית ובגבול של 50. לאי לחבר.
- הקבוצה רשאית להשיב הלוואות לחבריה מחברות שונות ומוסדות כספיים בערבות הדדית של כל החברים, או של קבוצי חברים ובערבות של גבול, התוצרת, האינזוסטר ובכל שאר אופנים אשר הקבוצה תמצא לנאותים.
30. לקבוצה תהיה קרן מלוואים. לקרן זו יופרשו רווחים לפי הסעיף 11. קרן זו תשמט לפי החלטת האספה הכללית בשעת הצורך לכסוי הוצאות בלתי צפויות מראש, לכסוי גרעונות, לשכלול, השבחה והחזקה של רכוש הקבוצה כלו או מקצתו ולשם השגת שאר המטרות אשר במסגרת הקבוצה.
31. מספר החברים הוא בלתי מוגבל.
32. אין לקבוצה סניפים מחוץ למחוז חיפה.
33. עם פרוק הקבוצה עובר כל הונה וכל זכויותיה לרשות חברת העובדים בע"מ.
34. בכל מקום שנאר "חבר" הכונה גם לחבר וגם לחברה.